



山西华润大宁能源有限公司

SHANXI CHINA RESOURCES DANING ENERGY CO.,LTD.

社会责任报告 2014

設備先進
安全高效
和諧發展



报告说明



本报告系山西华润大宁能源有限公司组织编写，华润大宁保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的正确性、完整性负责。

本报告为年度报告，报告时间范围为2014年1月1日至12月31日（部分内容超出此范围）。

山西华润大宁能源有限公司地址：

山西省晋城市阳城县町店镇大宁村 山西华润大宁能源有限公司

电话：（0356）4896528

传真：（0356）4896368

网址：mtdn.cr-power.com

目 录

- | | |
|--------|--------|
| 1 公司概况 | P2-3 |
| 2 关键绩效 | P4 |
| 3 员工关爱 | P5-8 |
| 4 安全生产 | P9-10 |
| 5 绿色矿山 | P11-12 |
| 6 社会公益 | P13-14 |
| 7 合作共赢 | P15-17 |

总经理致辞

2014年，是公司发展道路上充满荆棘与坎坷的一年，面对经济新常态，国内煤炭产能过剩和“10.3”安全事故压力，公司管理团队齐心协力，以企业技术创新、精益化管理和ERP项目建设为核心，通过深化组织变革，实现了企业内涵式增长，公司整体营运管理水平得到提升，在华润煤业板块实现了较好的盈利，吨煤生产成本在同行业居于优势地位，较好地履行了公司对股东、对社会应承担的经济责任。

2014年，我们积极履行社会责任，坚持和谐发展，在努力创造经济价值的同时，深怀感恩之心，积极参与公益事业，尽己所能回报社会。我们持续做好低收入农户爱心煤供应工作和金秋助学工程，关心慰问驻地低收入农民群众和困难员工。

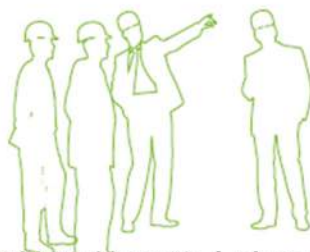
我们关爱员工的生活和成长，认真落实为员工办实事解难题项目，努力改善员工工作环境和生活质量，公司先后组织了丰富多彩的消夏活动、员工运动会、员工艺术作品展等活动，增加了同事间的交流，鼓舞了员工士气，增加员工的归属感。

安全工作永远在路上，我们一定要吸取“10.3”安全事故教训，坚守安全工作从零做起，从点滴做起，牢固树立“以人为本，安全发展”的理念，坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条红线，以持续优化EHS体系建设为支撑，以安全质量标准达标建设为基础，以持续提升员工安全意识和安全技能为抓手，不断夯实安全基础，全力打造本质安全型矿井，重塑华润大宁良好形象。

2015年，我们将积极拥抱新常态，不断筑牢安全生产基础，降低运营成本，恪尽企业责任，共建社会和谐，为打造全国一流、世界领先的现代化高产高效矿井而不懈努力。

——华润大宁总经理 宋炎国

公司简介



山西华润大宁能源有限公司由华润煤业全资控股的亚美大宁(香港)控股有限公司、山西兰花科技创业股份有限公司、山西煤炭运销集团晋城有限公司三家股东投资组成，公司经营的大宁煤矿是一座年生产能力400万吨的现代化高产高效矿井，配套建设有现代化的选煤厂以及铁路专用线。矿井所产的无烟煤具有发热量高、机械强度高、含碳量高、低灰、低硫、可磨指数适中等显著特点，是优质的化工及动力用煤，可广泛应用于化工、电力、冶金、建材等行业。

华润大宁在生产运输、煤炭洗选、调度监控以及运营管理等各个方面都实现了自动化和信息化管理，矿井装备有一个一次采全高现代化综采工作面、两个连采工作面、三个掘进工作面；装备有瓦斯监控、人员定位等完备的安全监测监控系统；主要运输采用长距离、大运量胶带式输送系统，辅助运输采用先进的无轨胶轮车运输系统；选煤厂采用具有世界先进水平的重介式洗选系统，年入洗能力400万吨；瓦斯抽放采用澳大利亚VLD深孔定向千米钻机进行井下本煤层瓦斯抽放和地面多分支瓦斯排采相结合的方式，瓦斯抽采和综合利用水平居行业前列；煤业ERP项目及OA办公系统实现了公司业务的信息化全覆盖。

在公司全体员工的共同努力下，公司在安全生产、经营管理等各方面都取得了令人瞩目成绩，先后荣获了“全国煤炭工业先进集体”、“全国煤炭工业特级安全高效矿井”、“国家级安全质量标准化一级煤矿”、“山西省安全质量标准化模范煤矿”、“山西省现代化矿井”等荣誉。

山西华润大宁能源有限公司愿与各界朋友携手合作，共创美好生活。



关键绩效



编号	统计指标	2012年	2013年	2014
1	资产总额(万港元)	749041.71	429655.14	323423.33
2	营业收入(万港元)	421480.74	288459.17	156127.22
3	经营利润(亿港元)	25.89	15.58	5.36
4	净利润(亿港元)	18.72	11.37	4.12
5	纳税总额(万港元)	167069.56	106517.65	51704.49
6	员工总数(人)	2292	2300	2251
7	女性员工(人)	155	154	155
8	劳动合同签订率	100%	100%	100%
9	社会保险覆盖率	100%	100%	100%
10	人均带薪休假天数(天)	7.5	7.7	8.2
11	员工培训覆盖率(%)	100%	100%	100%
12	员工培训总投入(万元)	107	177	201
13	员工死亡人数(人)	0	0	1
14	体检覆盖率(%)	100%	100%	100%
15	安全培训人次(人次)	12,584	13,754	25,392
16	环保总投入(万元人民币)	807.4	1,065.50	1,068.21
17	安全管理人员持证人数(人)			81
18	注册安全工程师人数(人)			30
19	年人均用电量(度)			79.56
20	年人均用水量(吨)			7.48



员工关爱



华润大宁视员工为企业生存和发展最宝贵的资源，也是矿山安全生产最重要的保障。公司围绕“实现企业价值和员工价值最大化”的目标，努力维护员工权益，促进员工职业发展，关爱员工生活，为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的机会。

1、员工权益

- 员工劳动合同采取全员劳动合同化管理，一视同仁。
- 重视员工诉求，对热点、重点岗位均采用全公司公开竞聘上岗。
- 重视工作生活场所改善改进，尽量为员工创造良好舒适环境。为全员每年安排健康体检，对检查出的有职业危害的员工调整原岗位。
- 重视特殊员工群体，重视女性员工在煤矿发挥其半边天作用。
- 重视员工对公司发展和经营管理的知情权，通过公司网站和内网、大屏幕信息发布系统、橱窗、宣传册等将公司的发展战略、经营管理活动及时传达给全体员工。



公开竞聘管理岗位



炎炎夏日宿舍空调全覆盖

员工关爱



2、员工成长

- ▶ 公司根据安全生产管理需要，建立健全了《培训管理体系》、《员工素质提升激励制度》等制度，为员工培训打好基础。
- ▶ 在特殊工种的培训与持证方面，严格执行行业要求，基本达到了行业要求的持证标准。
- ▶ 在员工职业规划与发展方面，按照华润要求积极配合及推荐符合条件的梯队人员外培提高。



电子阅览室



班组长体验式培训



员工敬业度大大提升



华润“未来之星”

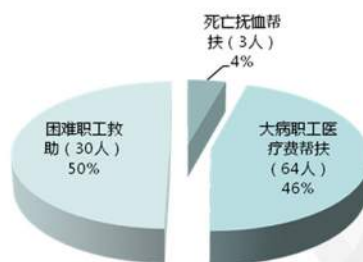
员工关爱



3、关心员工生活

通过不断完善员工福利制度，发放过节费，提供公寓化住宿、工作餐和通勤班车，执行员工带薪年假制度，设立员工关爱基金、慰问困难职工、开展金秋助学、大病互助医疗、赠送生日礼物、夏季为员工送清凉活动等一系列亲情化举措，员工的归属感和凝聚力明显增强。

2013-2014年，日常帮扶三类群体97人次，合计金额34.6万余元。



员工生日关怀实现全员覆盖，两年来支出金额达117580元

年度	类别	标准	人数	金额	合计
2013年度	本一	2000元	9人	18000元	49000元
	本二	1000元	16人	16000元	
	困难职工	5000元	3人	15000元	
2014年度	本一	2000元	10人	20000元	39000元
	本二	1000元	19人	19000元	

2013-2014，共帮扶高考取得本科B类以上的员工子女57人，帮扶金额达88000元。

员工关爱



4、丰富多彩的矿区文化

通过文艺与管理的有机融合，有效规范员工的日常行为，拓展训练、职工运动会、文艺演出、艺术作品展等丰富多彩的活动极大丰富了员工的业余生活，为企业的安全发展营造出了良好的人文氛围。



书法作品《中国梦》



面塑作品《龙》



国画作品《花开富贵》



安全漫画《照镜子》



水粉画《静物》



编织作品《纸巾盒》



安全生产



华润大宁始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，不断完善和优化安全管理体系，2014通过大力实施EHS体系文件建设和一把手安全生产责任制，坚持把安全目标责任书签订到每一个岗位，按期进行评价和考核，有效构建安全管理三级体系

应急救援 公司编制有《安全生产事故应急预案》和年度灾害预防计划，根据矿井实际，对危险源进行了辨识、分级和风险评价，有针对性地编制并演练了煤与瓦斯突出事故、瓦斯爆炸事故、火灾事故等重大安全事故应急预案及现场处置方案。

制度管理 结合公司安全管理的需要，每年对安全生产责任制、安全办公会议制度、安全隐患排查制度、安全检查制度、安全奖罚制度等进行修订和完善，使其更合适应公司的实际，更能指导安全生产工作。公司事故管理严格执行华润煤业《安全生产信息传递和上报制度》、《安全生产事故责任追究制度》，对事故调查坚持“四不放过”原则，对事故进行建档管理。



安全文化长廊



应急救援演练

安全生产



▶ 深化安全隐患排查治理工作

坚持隐患排查治理工作不断线，坚持公司、职能部门、区队、班组、岗位的五级隐患排查，强化例行检查、突击检查、交叉检查多种手段，突出作业现场重点排查。强化安全隐患闭环管理，进一步促进安全隐患落实和治理并能按时、准确地反馈、闭合。

▶ 强化安全教育培训工作

全员安全培训，旨在提高从业人员的安全意识和安全技能，做到百分之百持证上岗。通过组织每年安全目标责任书签订仪式、“3.18”安全警示日活动、安全生产月、安全知识竞赛、“手指口述”、“应知应会”抽查等举措，提高全员安全意识，规范操作行为，降低安全风险。



安全警示教育活动



安全宣誓



安全文化建设



防突专题培训

绿色矿山



华润大宁公司深刻践行“携手节能低碳，共建碧水蓝天”的理念，努力打造绿色矿山，建设美丽家园。

▶ 瓦斯综合利用

结合高瓦斯矿井的实际，公司在加大瓦斯抽采力度，确保安全生产的同时，对瓦斯进行了发电、取暖等多种形式的综合利用，公司参股建设的具有世界先进水平的35MW瓦斯发电项目，年瓦斯利用约为5400万立方，相当于每年可节约标准煤10万吨。同时员工食堂、中央空调、锅炉等也全部使用瓦斯作为燃料，真正做到了“挖煤不用煤”，低碳节能，绿色发展。

▶ 水处理

公司建有设施先进、处理能力强的污水处理厂，通过完备的污水处理系统，用净化环水取代新水，矿井用水在矿区内得到了循环充分利用，实现矿井水零排放。



绿色矿山



环境保护

公司与太原理工大学等科研院校联合，开展了采空塌陷区治理研究项目，公司建设有专用排矸场、储煤场挡风抑尘网等一批矿井环保设施。

绿色节能 绿色办公

机电部门对于大型耗能设备（电焊机等），做到随用随开，减少设备空载运行时间；

基层队在皮带运输中将每个工作面皮带启动顺序按照最优化进行排列，有效节约了电力成本；

生产部门合理安排井下检修班次，有效规避用电高峰时启用大型耗能设备；

行政部门加强公务用车管理，减少车辆使用，最大限度节能减排；

各业务部门通过大力实施华润电力ERP系统和OA办公系统，积极推进无纸化办公。



花园式矿区



护坡治理

社会公益



华润大宁一直致力于做“优秀企业公民”，在重视创造价值的同时，华润大宁常怀感恩之心，以超越价值之上的追求，履行社会责任，倾力打造和谐企业。

送“爱心煤” 暖百姓心

爱心煤工程是山西省委、省政府自2011以来为解决低收入农民群众冬季取暖用煤困难，促进煤炭企业和农村协调发展而开展的一项惠民工程。华润大宁每年组织车辆将爱心煤免费送到低收入农户家中，确保了省委省政府的惠农政策不打折扣地落到实处，用实际行动彰显了华润企业用于承担社会责任的风范，进一步促进了企地间的联系。2014年免费供应爱心煤3.03万吨，合计市值930万元。



社会公益



义务献血

义务献血是公德之举，是爱心和勇气的体现。公司与晋城市中心血站不定期举行无偿献血活动，公司员工踊跃参加，充分展示了企业的社会责任和矿工良好的精神风貌。



慰问驻地乡村困难群众

春节前夕，公司领导来到驻地大宁村困难群众家中，送去慰问金及大米、食用油等慰问品。大宁村党总支感谢华润大宁公司多年来对大宁村关心和帮助，并陪同公司领导参观大宁村党史馆。2014年慰问金额合计达10万元。



合作共赢



1、客户责任

华润大宁高度重视与客户的长期合作、共同发展。始终坚持“阳光操作、诚实守信、洞悉需求、合作共赢”的销售理念，时刻关注客户需求并快速响应，以诚信之心尊重客户，善待客户，坚持以优质的煤炭产品，可靠的煤源保障，真诚的客户服务，为客户创造更大的价值，实现互利共赢。

华润大宁产品销售网络示意图



合作共赢



2、对外关系

构建和谐企业、和谐企地关系，离不开当地政府的大力支持，离不开媒体关注和监督。华润大宁积极与地方与媒体保持良好沟通，宣传华润优秀文化，做好舆情引导。

《山西工人报》报道我公司先进事迹

2014年3月《山西工人报》记者李麦旺一行，深入华润大宁公司，就山西省煤炭产业转型发展等课题进行调研，旨在给身处行业低迷困境中的我省煤炭企业一些启示，进而促进山西省煤炭企业走上更具内涵式的发展道路。

3月28日该报第四版长篇通讯——《华润大宁：扬帆煤海竞风流》作专题报道。



合作共赢



《山西工运》报道我公司综采队先进事迹

2014年2月,《山西工运》杂志社约稿我公司,拟报道我公司综采队创建“中央企业先进集体”的先进事迹,我公司综采队2013年荣获国家人力资源和社会保障部、国务院国资委联合颁发的“中央企业先进集体”荣誉称号,是驻晋中央企业中荣获此殊荣的唯一一家。

2014年第二期《山西工运》杂志以《勇立潮头唱大歌》做了专题报道。



交警上门宣传交通法规

为发动员工共同关注交通安全,提高全民交通安全意识,阳城县交警大队町店中队交警来到我公司,为广大员工和专职驾驶员详细讲解酒驾危害、安全带的重要性以及关于道路客运等交通安全宣传教育。





山西华润大宁能源有限公司

SHANXI CHINA RESOURCES DANING ENERGY CO.,LTD.

山西省晋城市阳城县町店镇大宁村

电话：（0356）4896528

传真：（0356）4896368

网址：mtdn.cr-power.com

华润大宁2014社会责任报告编制工作组

组 长 宋炎国

副组长 宋中亮

成 员 张建军 徐 彬 宋宗利 杨 浩 王会兵

马陈社 赵 亮 乔晋虎 马向东

统稿编辑 薛肖明